

DESCRIPCIÓN PERFIL OCUPACIONAL JEFE INGENIERÍA DE PROYECTOS (CSGKPO N°3)

SECTOR: SERVICIOS GLOBALES

SUBSECTOR: *Procesos de desarrollo del
Conocimiento - KPO*

VIGENCIA: 2014

Área Ocupacional: Perfil relevante para aquellas personas cuyas responsabilidades estén relacionadas con brindar un apoyo técnico en los procesos globales de desarrollo del conocimiento, y que impliquen, entre otras actividades, las de gestión de proyectos de ingeniería, participando en todas sus fases, sean éstas las de diseño e implementación en donde debe ser capaz, a partir de los requerimientos especificados por el cliente, de realizar análisis técnico de las plantas donde se lleve a cabo el proyecto de ingeniería, cotizar el recurso humano y material necesario para su implementación y con su posterior envío a las instancias de aprobación que correspondan.

Debe participar en los procesos de definición de los objetivos del proyecto a ejecutar, y de coordinación a nivel del equipo interno de trabajo, organizando debidamente a los equipos de trabajos involucrados en la ejecución con el fin de asegurar los estándares de calidad demandados por el sector y los clientes; y supervisar el desempeño laboral de los trabajadores a cargo.

Por otra parte debe revisar los indicadores más representativos, haciendo seguimientos y estableciendo compromisos de medidas de mejora frente a los requerimientos que puedan presentarse.

La persona que se desenvuelva en este perfil debe contar con una experiencia laboral requerida de, al menos, 15 años.

Identificación de Carreras de Formación Técnico-Profesional: Las personas que han definido y validado estas competencias han referido las siguientes carreras de formación como las más afines a este perfil: Carreras de Ingeniería Civil e Ingeniería Civil Industrial.

Unidades de Competencia funcionales asociadas al Perfil	Contextos de Competencia			
	Condiciones y situaciones:	Herramientas, equipos y materiales:	Evidencias	
			Directas (Generadas en presencia del evaluador)	Indirectas (Generadas en la historia laboral de la persona)
UCF SGKPO-005 Administrar programa de especialidad en proyectos de Ingeniería.	<ul style="list-style-type: none"> • Oficinas implementadas con tecnología que permitan llevar a cabo tareas vinculadas con el definir, controlar programas de especialidad en proyectos de ingeniería y mantener una comunicación fluida con el equipo trabajo. 	<ul style="list-style-type: none"> • Computador fijo • Escritorio • Teléfono fijo • Materiales e insumos de oficinas • Conexión a Internet. 	<ul style="list-style-type: none"> • Observaciones en terreno de acuerdo a UCF(s) del perfil. • Autoevaluación. • Evaluación del Jefe Directo. • Entrevistas de conocimientos específicos basadas en las UCF(s) del perfil. 	<ul style="list-style-type: none"> • Resultados de proyectos, productos o iniciativas en la empresa con un resultado visible. • Resultados de evaluaciones, recomendaciones de algún cliente.

REFERENCIAS DEL PERFIL OCUPACIONAL

- Fundación Chile ha seguido un proceso para el levantamiento de estándares de competencias en diversos sectores productivos e industrias, el que se resume de la siguiente manera: (i) Efectuar análisis de la industria para identificar la situación actual en términos de tecnologías, formas de organización del trabajo, calificación de la fuerza laboral y desafíos estratégicos, (ii) Realizar un análisis detallado de las funciones productivas definidas por Grupos Técnicos compuestos por profesionales y trabajadores especialistas de las empresas, (iii) Definir Unidades de Competencias Funcionales de Gestión y Conductuales medibles, evaluables y entrenables sobre la base de criterios de desempeño definidos y validados por el Grupo Técnico y (iv) Agrupar distintas Unidades de Competencias Funcionales de Gestión y Conductuales según Perfiles Ocupacionales de modo de estructurar estándares aplicables a los ámbitos de la formación, capacitación y la gestión de recursos humanos en empresas.
- Las Unidades de Competencias Funcionales de Gestión y Conductuales correspondientes a este Perfil Ocupacional han sido definidas por el siguiente Grupo Técnico.

Institución o Empresa	Nombre	Función o Cargo
ARA Worley Parsons	Manuel Olivares	Jefe de Departamento
ARA Worley Parsons	Rodrigo Fuente-Alba	Jefe de Disciplina
ARA Worley Parsons	Claudio Muñoz	Jefe de Especialidad Obras Civiles
ARA Worley Parsons	Daniel Pereira	Jefe de Especialidad Piping
Fundación Chile	Cristian Arenas	Jefe de Proyecto
Fundación Chile	Sandra Núñez	Coordinador Proyecto
Fundación Chile	Anne Marie Lolas	Consultora
Fundación Chile	Catalina Cifuentes	Consultora